

СХВАЛЕНО

Протокол засідання вченої ради соціально-психологічного факультету від 18 травня 2020 р. № 8



ЗАТВЕРДЖУЮ

Перший проректор Херсонського державного університету

Сергій ОМЕЛЬЧУК

«18 травня» 2020 року

**ПРОГРАМА СТАЖУВАННЯ НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ  
НА БАЗІ ХЕРСОНСЬКОГО ДЕРЖАВНОГО УНІВЕРСИТЕТУ  
«Професійна реабілітація людей з інвалідністю»**

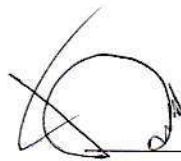
**Профіль програми**

<b>1.1. Загальна інформація</b>	
Назва кафедри	кафедра соціальної роботи, соціальної педагогіки та соціології
Рівень освіти	післядипломна
Наявність ліцензії	немає
Обсяг	60 год. / 2 кредити ЄКТС
Форма стажування	очно-дистанційна
Мова(и) викладання	українська
Тип документу про стажування	сертифікат
Інтернет-адреса постійного розміщення опису програми	Офіційний сайт Херсонського державного університету,:
<b>1.2. Мета програми стажування</b>	
<p>Зайнятість є однією зі сфер створення рівних можливостей для осіб з інвалідністю. Ця програма адресована роботодавцям щодо різних аспектів працевлаштування та зайнятості людей з інвалідністю. Роботодавець, оволодівши теоретичними знаннями та ознайомившись з практичним досвідом може не тільки виконати норму закону щодо працевлаштування людей з інвалідністю, а й забезпечити себе ефективними працівниками, допоможе цим людям бути рівноправними членами суспільства. Змістове наповнення програми включає інформацію про право людей з інвалідністю на працю, організацію робочих місць для працівників з інвалідністю, особливості спілкування і взаємодії з роботодавцями.</p>	
<b>1.3. Характеристика програми стажування</b>	
Особливості програми стажування	<p>Основні акценти і фокусування програми зосереджено на таких темах:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Базова інформація про людей з інвалідністю;</li><li>- Організація робочих місць для працівників з інвалідністю;</li><li>- Навчання працівників з інвалідністю;</li><li>- Особливості спілкування з працівниками з інвалідністю;</li><li>- Обов'язки роботодавців щодо забезпечення умов праці для працівників з інвалідністю;</li><li>- Взаємодія роботодавців із державними і громадськими організаціями.</li></ul>
<b>1.4. Викладання та оцінювання</b>	
Освітні компоненти	<p>Змістовий модуль 1. Зайнятість людей з інвалідністю: загальні питання. Змістовий модуль 2. Організація робочих місць для працівників з інвалідністю. Змістовий модуль 3. Підтримка роботодавців державними і громадськими організаціями.</p>



Особливості викладання	практичні заняття; групова взаємодія; кінолекторій.
Оцінювання та атестація	зараховано/не зараховано
<b>1.5. Програмні компетентності</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Знати групи інвалідності і особливості захворювань, що спричинюють інвалідність;</li> <li>- Знати права людей з інвалідністю;</li> <li>- Здатність здійснювати просвітницьку роботу серед роботодавців щодо працевлаштування та зайнятості людей з інвалідністю ;</li> <li>- Здатність робити оцінку індивідуальних можливостей та потреб людини з інвалідністю;</li> <li>- Здатність формувати позитивне ставлення у роботодавців до цієї категорії працівників;</li> <li>- Здатність дотримуватися норм професійної етики.</li> </ul>	
<b>1.6. Очікувані результати стажування</b>	
<p>Слухачі після проходження стажування мають набути наступних результатів:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Аналізувати базову інформацію про людей з інвалідністю;</li> <li>- Знати порядок встановлення статусу інваліда;</li> <li>- Пропонувати роботу людям з інвалідністю, враховуючи індивідуальні можливості;</li> <li>- Володіти навичками організації робочих місць для працівників з інвалідністю.</li> <li>- Взаємодіяти, вступати у комунікацію, бути зрозумілим, толерантно ставитися до людей з інвалідністю;</li> <li>- Вживати ефективних заходів охорони праці.</li> </ul>	
<b>1.7. Ресурсне забезпечення реалізації програми</b>	
Кадрове забезпечення	Федорова О.В.– кандидат педагогічних наук, доцент.
Матеріально-технічне забезпечення	Навчальні аудиторії; спеціалізовані кабінети для проведення занять; мережеві системи пошуку та обробки інформації; бібліотечні ресурси та технології, зокрема, електронні; мультимедійне обладнання.
Інформаційне та навчально-методичне забезпечення	<p>У авторки запропонованої програми є наступні навчально-методичні розробки:</p> <p>1. Заходи соціальної реабілітації дітей-інвалідів Науковий вісник Херсонського державного університету. Серія: Соціологічні науки. - № 1. – Херсон , 2015 С. 98-103.</p> <p>2. Окупаційна терапія як технологія медико-соціальної роботи з інвалідами Творча майстерня викладача вишу: здобутки та інновації: Всеукраїнська науково-практична конференція з міжнародною участю (м. Херсон, 3 жовтня 2019 року. – Херсон, 2019 с.27-32.</p> <p>3. Навчально-методичний комплекс з дисципліни.</p>

Завідувачка кафедри  
соціальної роботи, соціальної педагогіки  
та соціології



Тетяна КОРШУН

**Погоджено:**

Деканеса  
соціально-психологічного факультету



Ірина ШАПОШНИКОВА

Керівниця відділу по роботі  
з обдарованою молоддю

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Юлія Юріна', written over a horizontal line.

Юлія ЮРІНА